

## **Анализ результатов опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, реализуемым в Северо-Кавказском филиале МАДИ**

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по образовательным программам высшего образования и Порядком о независимой оценке качества образования в Северо-Кавказском филиале МАДИ система независимой оценки качества образования (далее – НОКО) предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц.

Опрос работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ высшего образования имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами Северо-Кавказского филиала МАДИ и будущими работодателями для них. Опрос работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ высшего образования для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в Северо-Кавказском филиале

. Целью опроса является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи опроса:

– выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников; – предоставление всем участникам образовательных

отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

– совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В опросе принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (специальности и направления подготовки), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования, реализуемых филиалом МГТУ в пос. Яблоновском.

При проведении опроса применяется опрос «Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством образования по основной образовательной программе» по специальностям и направлениям подготовки. Анкетирование проводится путем открытого заполнения анкет. Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется сотрудниками отдела менеджмента качества учебно-методического управления; результаты представлены совету родителей и совету обучающихся, а также доводится до сведения руководителей структурных подразделений и ректората университета.

Анкетирование работодателей о качестве подготовки выпускаемых специалистов и бакалавров по образовательным программам высшего образования проводилось с 12 сентября по 30 ноября 2022 года. Взаимодействие организаций с Северо-Кавказским филиалом носит многосторонний характер. В основном организации/предприятия предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся университета, участвуют в преподавании учебных дисциплин (модулей), в разработке основных образовательных программ высшего образования и их рецензировании, задействованы в проведении государственной итоговой аттестации в качестве председателей и членов государственных экзаменационных комиссий.

По результатам опросов работодателей был проведен анализ данных в разрезе образовательных программ высшего образования.

**Результаты опросов работодателей, их объединений об  
удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках  
реализации образовательной программы 08.03.01 Строительство  
(Автомобильные дороги)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- начальник ФКУ УпрДор Кавказ, г. Пятигорск;
- директор ООО «Главдорстрой», г. Лермонтов;
- директор ООО «Дортех», г. Москва;
- директор ООО «Стройресурс», г. Буденновск;

Анализ представленных ответов показал следующее.

94% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Северо Кавказского филиала МАДИ , отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

91,3% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

92,6% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

97,6% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников филиала .

90% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу.

72% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с филиалом в форме участия в разработке фондов оценочных средств, сотрудничества в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничества в области преподавания и проведения мастер-классов, приема обучающихся на практику и участия в работе государственных экзаменационных комиссий.

**Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.03.01 Технология транспортных процессов (Организация перевозок и управление на транспорте)**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- генеральный директор ООО «Юг-Транссервис» Ставропольский край г. Минеральные Воды
- директор ООО «КМВ- Проект», г. Минеральные Воды;
- директор ЗАО АКК «Кавказтранс», г. Пятигорск;
- директор ООО «Эльброс-Авто», г. Нальчик;
- ЗАО «Холод», г. Пятигорск.

Анализ представленных ответов показал следующее:

84,7% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Северо-Кавказского филиала, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

83,3% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников филиала, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

92,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

84,0% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Северо-Кавказского филиала.

89,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий – 20%.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с Северо – Кавказским филиалом МАДИ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях

**Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.03.01 Технология транспортных процессов (Организация и безопасность движения)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- начальник ГИБДД по г. Пятигорску, Ставропольский край»;
- генеральный директор ООО «Юг-Транссервис» Ставропольский край г. Минеральные Воды;
- ОБДПС ГИБДД г. Пятигорск, Ставропольский край;
- Местное отделение ДОСААФ России города Лермонтова Ставропольского края.

Анализ представленных ответов показал следующее:

86,7% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических

знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

86,7% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

84,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

86,7% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

82,0% опрошенных работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников.

83,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию. 20,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу;

80,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

**Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- генеральный директор ОАО «КавВАЗИнтерсервис» Ставропольский край г. Лермонтов;
- генеральный директор ООО «Вектор»;
- генеральный директор ООО «АСК-Групп», г.Москва;
- главный инженер ОАО «Автоколлона 1719», г. Усть-Джегута;

90,7% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

83,7% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

90,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

86,7% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

84,0% опрошенных работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников.

88,4% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию. 20,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу;

80,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.