

**Анализ результатов опросов педагогических работников об
удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности по образовательным программам высшего образования,
реализуемым в Северо-Кавказском филиале МАДИ в 2022-2023 уч.году**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования в Северо-Кавказском филиале МАДИ предполагается участие в осуществлении оценочной деятельности профессорско-преподавательского состава.

Анкетирование преподавателей вуза является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства Российской Федерации по реализации государственной политики в области качества образования.

В Северо-Кавказском филиале МАДИ анкетирование НПР проводится 1 раз в год по вопросам удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности. НПР (педагогические работники) отвечают на вопросы анкеты об организации образовательного процесса и обеспечении качественных условий реализации ООП: общесистемных, материально-технических, учебно-методических. Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении преподавателей к важным аспектам деятельности образовательной организации, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений.

Результаты анкетирования представляют широкую информационную картину, позволяющую судить об удовлетворенности преподавателей условиями труда в филиале, отношении преподавателей к различным аспектам его деятельности, проблемах вуза, которые требуют решения, а также вовлеченности и лояльности преподавателей.

Результаты опроса адресованы:

- дирекции филиала для принятия управленческих решений, связанных с улучшением условий труда преподавателей, повышения уровня их вовлеченности в процесс жизнедеятельности вуза;
- учебно-методическому управлению для оценки отношения преподавателей к различным сторонам образовательной деятельности в

целом по вузу и по структурным подразделениям; для сравнения результативности работы в разных структурных подразделениях;

– руководству структурных подразделений для анализа информации о наиболее востребованных формах повышения квалификации преподавателей; о путях повышения привлекательности работы в вузе преподавательскому составу подразделений.

При проведении опроса применяется анкета «Удовлетворенность преподавателей условиями и организацией образовательной деятельности». Анкетирование проводится путем анонимного заполнения анкет в личных кабинетах преподавателей в ЭИОС Университета и не контролируется руководителями структурных подразделений университета.

Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется сотрудниками учебно-методического управления; результат доводится до сведения руководителей структурных подразделений и дирекции филиала.

В 2022-2023 уч. году выборка респондентов составила 16 человек. В целом опрос показал, что более 95% опрошенных удовлетворены и условиями, и организацией образовательной деятельности. Результаты опроса представлены в таблице.

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями
и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 08.03.01 Строительство Образовательная
программа – Автомобильные дороги**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	100
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	95
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	98
6.	Организация медицинского обслуживания	85
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	94
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	92
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	93
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	98
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с дирекцией филиала	100
17.	Отношения с коллегами	100
18.	Отношения с обучающимися	95
19.	Методическая деятельность	92
21.	Научная деятельность	90
22.	Общественная деятельность	100
23.	Наличие возможности филиале для профессионального роста	92

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями
и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки – 23.03.01 Технология транспортных процессов
Образовательная программа – Организация перевозок и управление на
транспорте**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	100
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	93
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	97
6.	Организация медицинского обслуживания	92
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание и т.п.)	94
8.	Оснащенность рабочих мест	98
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	92
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	93
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	93
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с дирекцией филиала	100
17.	Отношения с коллегами	97
18.	Отношения с обучающимися	100
19.	Методическая деятельность	93
21.	Научная деятельность	90
22.	Общественная деятельность	100
23.	Наличие возможности филиале для профессионального роста	93

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями
и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 23.03.01Технология транспортных процессов
Образовательная программа – Организация и безопасность движения**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	95
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза	93
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	98
6.	Организация медицинского обслуживания	93
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание и т.п.)	96
8.	Оснащенность рабочих мест	94
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	97
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	93
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	95
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с дирекцией филиала	100
17.	Отношения с коллегами	98
18.	Отношения с обучающимися	97
19.	Методическая деятельность	92
21.	Научная деятельность	93
22.	Общественная деятельность	100
23.	Наличие возможности филиале для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями
и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Специальность - 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства
Образовательная программа – Автомобильная техника в транспортных
технологиях**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	96
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза	95
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	100
6.	Организация медицинского обслуживания	92
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание и т.п.)	93
8.	Оснащенность рабочих мест	96
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	93
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами , оргтехникой	96
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	94
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с дирекцией филиала	97
17.	Отношения с коллегами	100
18.	Отношения с обучающимися	95
19.	Методическая деятельность	93
21.	Научная деятельность	92
22.	Общественная деятельность	100
23.	Наличие возможности филиале для профессионального роста	04